

LIETUVOS RESPUBLIKOS
DIPLOMATINĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1012 17, 24, 25, 36, 37, 41, 42, 43, 49,
53, 61, 62, 89, 90, 92, 95 IR 96 STRAIPSNIŲ, XIV SKYRIAUS PAVADINIMO, PRIEDO
PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 96¹ STRAIPSNIU
ĮSTATYMAS

Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 17 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 17 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Su diplomatinės atstovybės, konsulinės įstaigos ar specialiosios misijos administracinio techninio personalo ir aptarnaujančio personalo nariais, kurie nėra valstybės tarnautojai ar profesinės karo tarnybos kariai, (administratoriais, padėjėjais, vyriausiais specialiais kurjeriais, raštvedžiais, sekretoriais, specialiais kurjeriais, ūkvedžiais, vairuotojais, vyresniais specialiais kurjeriais, valytojais, kiemsargiais) Užsienio reikalų ministerija ar jos įgalios diplomatinės atstovybės, konsulinės įstaigos, specialiosios misijos, atsižvelgdamos į Lietuvos Respublikos darbo kodekso 68 straipsnio 4 dalį, sudaro terminuotas darbo sutartis arba, užsienio reikalų ministro nustatytais atvejais, – neterminuotas darbo sutartis. Užsienio reikalų ministras tvirtina atrankos į šias pareigas ir įdarbinimo tvarkos aprašą, šių pareigybių skaičių, bendrųjų (konkrečiam darbui atlikti reikalingų) funkcijų ir pareigybei taikomų reikalavimų sąrašą, pavyzdines pareigybių aprašymų formas. Darbuotojų pareigybių aprašymus tvirtina užsienio reikalų ministras arba jo įgaliotas asmuo.“

2 straipsnis. 24 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 24 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„24 straipsnis. Išbandymo terminas

1. Su asmeniu, atitinkančiu šio įstatymo 23 straipsnio 2 dalyje nurodytus reikalavimus, jeigu nėra šio įstatymo 23 straipsnio 3 dalyje nurodytų aplinkybių, ir laimėjusiu konkursą, sudaroma šio įstatymo 27 straipsnyje nurodyta diplomato tarnybos sutartis su nustatytu 6 mėnesių išbandymo terminu. Per išbandymo terminą užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka įvertinama, ar asmuo tinka diplomatinei tarnybai. Į išbandymo terminą neįskaitomas laikas, kurį diplomatas nebuvo diplomatinėje tarnyboje dėl laikinojo nedarbingumo, atostogų ar kitų svarbių priežasčių.

2. Jei šio straipsnio 1 dalyje nustatyta tvarka bet kuriuo metu iki išbandymo termino pabaigos nustatoma, kad asmuo netinka diplomatinei tarnybai, užsienio reikalų ministras, atsižvelgdamas į Atestacijos komisijos rekomendacijas ir raštu įspėjęs diplomatą ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas, praneša asmeniui, kad su juo sudaryta diplomato tarnybos sutartis nutraukiama. Diplomatas per išbandymo terminą turi teisę nutraukti diplomato tarnybos sutartį savo noru, apie tai raštu įspėjęs jį į pareigas priimančią asmenį prieš 5 darbo dienas. Pasibaigus 5 darbo dienų terminui, diplomatas turi teisę nutraukti darbą diplomatinėje tarnyboje, o Užsienio reikalų ministerija privalo įforminti diplomato tarnybos sutarties nutraukimą. Jeigu diplomato tarnybos sutartį prašoma nutraukti dėl diplomato ligos ar negalios, trukdančios jam tinkamai atlikti funkcijas, ši sutartis turi būti nutraukta nuo diplomato prašyme nurodytos dienos.“

3 straipsnis. 25 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 25 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Asmuo tampa diplomatu ir pradeda darbą diplomatinėje tarnyboje, kai gauna diplomatinį rangą, prisiekia ir sudaro diplomato tarnybos sutartį.“

4 straipsnis. 36 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 36 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje. Jeigu kolektyvinės sutarties nėra, darbo apmokėjimo sistemą nustato užsienio reikalų ministras, ir ji viešai paskelbiama Užsienio reikalų ministerijos interneto svetainėje. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis Vyriausybės patvirtintomis rekomendacijomis. Darbo apmokėjimo sistemoje detalizuojami diplomatų pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio šio įstatymo priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (diplomatinis rangas, diplomato tarnybinės veiklos pobūdis, sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas, darbo užsienio ir (ar) Europos Sąjungos politikos srityje patirtis ir pan.) ir, atsižvelgiant į šiuos kriterijus, nustatomi maksimalūs pareiginės algos koeficientų dydžiai, pareiginės algos koeficientų intervalai konkrečioms pareigybėms, priemokų dydžiai ir jų skyrimo tvarka. Prieš užsienio reikalų ministrui nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti Darbo kodekso nustatyta tvarka įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros.“

5 straipsnis. 37 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 37 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Pareiginės algos koeficientą nustato diplomatai į pareigas priimančias asmuo iš darbo apmokėjimo sistemoje diplomato pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo. Maksimalus pareiginės algos koeficientas negali viršyti ministro pareiginės algos koeficiento dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos valstybės politikų darbo užmokesčio įstatyme. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – pareiginės algos bazinis dydis). Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.“

6 straipsnis. 41 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 41 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Diplomato tarnybinė veikla užsienio reikalų ministro nustatyta tarnybinės veiklos vertinimo laikotarpiu (toliau – vertinamasis laikotarpis) vertinama kiekvienais metais. Vertinama diplomatų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius per vertinamąjį laikotarpį ėusių pareigas diplomatinėje tarnyboje, tarnybinė veikla. Diplomato tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – įvertinti diplomato kompetenciją ir pasiektus veiklos rezultatus vykdant jam suformuluotas užduotis.“

2. Pakeisti 41 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Kai diplomato tarnybinė veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, Atestacijos komisijos siūlymu užsienio reikalų ministras priima vieną iš šių sprendimų:

1) atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas nustatyti diplomatui didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,11 didesnį pareiginės algos koeficientą, negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, bet neviršijant tai pareigybei nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento;

2) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip pusė diplomato vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;

3) taikyti šio įstatymo 68 straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytą skatinimo priemonę;

4) diplomato teisinė padėtis nesikeičia ir diplomato tarnybinės veiklos vertinimas yra baigiamas.“

3. Pakeisti 41 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Kai diplomato tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, Atestacijos komisijos siūlymu užsienio reikalų ministras priima vieną iš šių sprendimų:

1) atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas nustatyti diplomatui didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, bet neviršijant tai pareigybei nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento;

2) perkelti diplomatą į aukštesnes pareigas (išskyrus politikos direktoriaus, generalinio inspektoriaus, ambasadoriaus ypatingiems pavedimams, generalinio konsulo, konsulo – konsulinės įstaigos vadovo, padalinio vadovo, padalinio vadovo pavaduotojo pareigas, į kurias užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka turi būti organizuojama atranka) ir nustatyti ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, bet ne didesnę, negu tai pareigybei, į kurią diplomatas perkeliamas, nustatytas maksimalus koeficientas, ir ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus koeficientas;

3) taikyti šio įstatymo 68 straipsnio 1 dalies 1–8 punktuose nurodytas skatinimo priemones.“

4. Pakeisti 41 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstyti taip:

„9. Neeilinis diplomato tarnybinės veiklos vertinimas atliekamas ne dažniau kaip vieną kartą per vertinamąjį laikotarpį, jeigu nuo eilinio diplomato tarnybinės veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai nustatomas trumpesnis diplomato tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpis, arba jeigu diplomatas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per vertinamąjį laikotarpį ėjo pareigas diplomatinėje tarnyboje.“

5. Pakeisti 41 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. Diplomatas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo pateiktu tarnybinės veiklos vertinimu, turi teisę kreiptis į Atestacijos komisiją. Atestacijos komisija įvertina diplomato, dirbančio pagal diplomato tarnybos sutartį, tarnybinę veiklą kaip iš dalies atitinkančią lūkesčius arba siūlo užsienio reikalų ministrui priimti sprendimus, nurodytus šio straipsnio 3, 5, 6 ir 7 dalyse. Atestacijos komisija įvertina diplomato, dirbančio pagal terminuotą diplomato tarnybos sutartį, tarnybinę veiklą kaip iš dalies atitinkančią lūkesčius arba siūlo užsienio reikalų ministrui priimti sprendimus, nurodytus šio straipsnio 3 dalyje, 5 dalies 1 ar 3 punkte, 6 dalies 1 ar 3 punkte, 7 dalyje.“

7 straipsnis. 42 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 42 straipsnio 1 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) priimtas į diplomatinę tarnybą diplomatas Užsienio reikalų ministerijoje paprastai dirba 3 metus. Vėliau diplomatas paprastai 3 metams užsienio reikalų ministro įsakymu paskiriamas dirbti į diplomatinę atstovybę ar konsulinę įstaigą, iš kurios užsienio reikalų ministro įsakymu grąžintas į Užsienio reikalų ministeriją joje vėl paprastai dirba 3 metus iki kito paskyrimo. Į darbo Užsienio reikalų ministerijoje laikotarpį įskaitomas laikino perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje šio įstatymo 43 straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka laikotarpis. Į darbo diplomatinėje atstovybėje ar konsulinėje įstaigoje laikotarpį įskaitomas diplomato laikino perkėlimo į pareigas tarptautinėje ir Europos Sąjungos institucijoje ar užsienio

valstybės institucijoje Asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo nustatyta tvarka laikotarpis, jeigu jis ne trumpesnis negu vieni metai;“.

2. Pakeisti 42 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) esant tarnybinei būtinybei, diplomatas gali būti iš karto skiriamas į kitą diplomatinę atstovybę ar konsulinę įstaigą, įskaitant atvejus, kai po paskyrimo neišdirbo 3 metų, bet bendras nuoseklaus paskyrimo į kelias diplomatinės atstovybes ar konsulines įstaigas terminas negali būti ilgesnis negu 6 metai, o tais atvejais, kai bent vienas iš paskyrimų yra į aukšto ar vidutinio grėsmių ir rizikų lygmens aplinkoje veikiančią diplomatinę atstovybę ar konsulinę įstaigą, – ne ilgesnis negu 7 metai;“.

8 straipsnis. 43 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 43 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Diplomatas jo rašytiniu prašymu ar sutikimu gali būti perkeliamas ar paskiriamas į kitas lygiavertės pareigas Užsienio reikalų ministerijoje, jeigu jis atitinka pareigybes, į kurią perkeliamas ar skiriamas, aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus. Gali būti sukeistos dviejų diplomatų lygiavertės pareigos, jeigu jie to prašo. Diplomatas jo rašytiniu prašymu arba atrankos į šio straipsnio 2 dalyje nurodytas pareigas Užsienio reikalų ministerijoje, į kurias užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka turi būti organizuojama atranka, būdu gali būti perkeltas ar paskirtas į žemesnes pareigas. Jei diplomatas atrankos į šio straipsnio 2 dalyje nurodytas pareigas Užsienio reikalų ministerijoje, į kurias užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka turi būti organizuojama atranka, būdu buvo perkeltas ar paskirtas į žemesnes pareigas, kito jo paskyrimo į diplomatinę atstovybę ar konsulinę įstaigą metu diplomatas skiriamas į ne žemesnes pareigas negu tos, kurias jis ėjo paskutinio jo paskyrimo į diplomatinę atstovybę ar konsulinę įstaigą metu, išskyrus ambasadoriaus pareigas.“

9 straipsnis. 49 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 49 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Informacija apie kandidato į diplomatinius atstovus asmenines ir dalykines savybes, darančias įtaką jo skyrimo diplomatinio atstovu procesui, keičiamasi vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir tarnybos paslapčių įstatymu. Prašymo dėl sutikimo priimti (agremano) diplomatinį atstovą užsienio valstybėje pateikimo tvarką nustato užsienio reikalų ministras.“

10 straipsnis. 53 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 53 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Diplomatinio atstovo funkcijos laikinai sustabdomos, kai ypatingais atvejais užsienio reikalų ministras įsakymu jam laikinai paveda Užsienio reikalų ministerijoje atlikti kitas funkcijas. Dėl tokio laikino pavedimo diplomato tarnybos sutartis ar terminuota diplomato tarnybos sutartis nenutraukiama ir diplomatiniam atstovui toliau mokamas jam nustatytas darbo užmokestis ir taikomos šio įstatymo 84 straipsnyje, 85 straipsnio 1, 2, 3, 4, 5 ir 7 dalyse, 86 straipsnio 2 dalyje, 87 straipsnio 2 ir 3 dalyse ir 89 straipsnio 7, 8, 11, 14 ir 15¹ dalyse diplomatui ir jo šeimos nariams nustatytos garantijos. Šios garantijos taikomos ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo laikino pavedimo diplomatiniam atstovui atlikti kitas funkcijas dienas. Laikinas pavedimas diplomatiniam atstovui atlikti kitas funkcijas nutraukiamas užsienio reikalų ministro įsakymu.“

11 straipsnis. 61 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 61 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Asmeniui, su kuriuo sudaryta diplomato tarnybos sutartis, suteikiamas žemiausias diplomatinis rangas.“

2. Pakeisti 61 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Nuosekliai aukštesnis negu turėtas diplomatinis rangas suteikiamas ne anksčiau kaip po 4 metų, išskyrus trečiojo sekretoriaus, antrojo sekretoriaus ir pirmojo sekretoriaus diplomatinis rangus, kurie nuosekliai suteikiami ne anksčiau kaip po 3 metų, nuo turimo diplomatinio rango suteikimo, jeigu diplomatas neturi galiojančių tarnybinių nuobaudų. Ši nuostata netaikoma, jeigu diplomatas nesilaiko rotacijos principo, nustatyto šio įstatymo 42 straipsnio 1 dalies 4 punkte.“

3. Pakeisti 61 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Asmeniui, skiriamam diplomatinio atstovu, taip pat asmeniui, su kuriuo sudaroma terminuota diplomato tarnybos sutartis, diplomatinis rangas suteikiamas neatsižvelgiant į šio straipsnio nuostatas. Šiems asmenims diplomatinis rangas suteikiamas atsižvelgus į jų einamas pareigas, kompetenciją ir darbo užsienio ir (ar) Europos Sąjungos politikos srityje patirtį.“

12 straipsnis. 62 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 62 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Diplomato statusas užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka gali būti atkurtas buvusiems diplomatom (išskyrus diplomatus, dirbusius pagal terminuotas diplomato tarnybos sutartis), jeigu jie per 5 metus nuo diplomato tarnybos sutarties nutraukimo pareiškia norą atkurti diplomato statusą ir diplomato tarnybos sutartis su jais nebuvo nutraukta šio įstatymo 92 straipsnio 1 dalies 1–9, 11, 12, 13, 16 punktuose ir 2 dalies 1, 3, 4 punktuose nustatytais pagrindais.“

13 straipsnis. 89 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 89 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Diplomatu ir kartu gyvenantiems jo šeimos nariams apmokamos ar kompensuojamos kelionės į Lietuvos Respubliką ir atgal išlaidos vieną kartą per metus, skaičiuojant nuo diplomato paskyrimo dirbti į diplomatinę atstovybę, konsulinę įstaigą ar specialiąją misiją dienos, o kartu negyvenantiems šeimos nariams – kelionės pas diplomatą ir atgal į Lietuvos Respubliką išlaidos. Tais atvejais, kai diplomatas ir jo šeimos nariai kartu nepertraukiamai negyvena bent 6 mėnesius, diplomatu apmokamos ar kompensuojamos antros kelionės į Lietuvos Respubliką ir atgal, o kartu negyvenantiems jo šeimos nariams – antros kelionės pas diplomatą ir atgal į Lietuvos Respubliką išlaidos per metus, skaičiuojant nuo diplomato paskyrimo dirbti į diplomatinę atstovybę, konsulinę įstaigą ar specialiąją misiją dienos. Jeigu sutuoktiniai arba partneriai diplomatai yra paskirti dirbti į skirtingas priimančiąsias valstybes arba skirtingus tos pačios priimančiosios valstybės miestus, diplomato pasirinkimu vietoj šioje dalyje nurodytų kelionės į Lietuvos Respubliką ir atgal išlaidų apmokėjimo ar kompensavimo apmokamos ar kompensuojamos jo ir kartu su juo gyvenančių šeimos narių kelionės į kitą priimančiąją valstybę ar kitą tos pačios priimančiosios valstybės miestą, į kurį (kuria) paskirtas dirbti kitas sutuoktinis arba partneris, ir atgal išlaidos. Jeigu dėl nenumatytų objektyvių aplinkybių diplomatas ir (ar) jo šeimos nariai negalėjo įgyvendinti šioje dalyje nustatytos teisės per nurodytą terminą, esant motyvuotam diplomato prašymui, užsienio reikalų ministro ar jo įgalioto asmens sprendimu šios teisės įgyvendinimo terminas pratęsiamas 6 mėnesiams. Šios garantijos taikomos ir tais atvejais, kai diplomato sutuoktinis arba partneris yra profesinės karo tarnybos karys ar žvalgybos pareigūnas, įstatymų nustatyta tvarka atliekantis tarnybą užsienyje, arba asmuo, deleguotas į pareigas tarptautinėje ir Europos Sąjungos institucijoje ar užsienio valstybės institucijoje Asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo nustatyta tvarka. Ypatingais atvejais Užsienio reikalų ministerijai rekomendavus

kartu su diplomatu užsienio valstybėje gyvenantiems šeimos nariams laikinai grįžti į Lietuvos Respubliką apmokamos arba kompensuojamos šeimos narių kelionės į Lietuvos Respubliką ir atgal išlaidos ir ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo šeimos nario grįžimo į Lietuvos Respubliką dienos toliau taikomos šioje dalyje, šio straipsnio 7, 11, 14 ir 15¹ dalyse, šio įstatymo 85 straipsnio 1, 2, 3, 4 ir 5 dalyse, 86 straipsnio 2 dalyje, 87 straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatytos garantijos.“

2. Pakeisti 89 straipsnio 14 dalį ir ją išdėstyti taip:

„14. Užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka apmokamos arba kompensuojamos buvusio diplomato ir (ar) jo šeimos narių persikėlimo iš užsienio valstybės į Lietuvos Respubliką išlaidos (įskaitant asmeninio krovinio nugabenimą neviršijant Vyriausybės nustatytų limitų), kai diplomato tarnybos sutartis buvo nutraukta ar terminuota diplomato tarnybos sutartis pasibaigė ar buvo nutraukta su diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje ar specialiojoje misijoje dirbusiu diplomatu ir buvęs diplomatas ir (ar) jo šeimos nariai persikėlė iš užsienio valstybės į Lietuvos Respubliką per 2 mėnesius nuo sutarties pasibaigimo ar nutraukimo. Diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje ar specialiojoje misijoje dirbusio diplomato mirties ar žūties atveju užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka apmokamos arba kompensuojamos mirusio ar žuvusio diplomato asmeninio krovinio nugabenimo į Lietuvos Respubliką išlaidos neviršijant Vyriausybės nustatytų limitų, taip pat jo šeimos narių persikėlimo iš užsienio valstybės į Lietuvos Respubliką išlaidos (įskaitant jo šeimos narių asmeninio krovinio nugabenimą neviršijant Vyriausybės nustatytų limitų), jeigu šeimos nariai persikelia iš užsienio valstybės į Lietuvos Respubliką per 3 mėnesius nuo diplomato mirties ar žūties dienos. Diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje ar specialiojoje misijoje dirbusio diplomato mirties ar žūties atveju kartu su juo gyvenusiems jo šeimos nariams iki jų persikėlimo į Lietuvos Respubliką dienos, bet ne ilgiau negu 3 mėnesius nuo diplomato mirties ar žūties dienos, taikomos šio įstatymo 85 straipsnio 1–5 dalyse, 86 straipsnio 2 dalyje, 87 straipsnyje, 89 straipsnio 7, 8 ir 15¹ dalyse diplomato šeimos nariams nustatytos garantijos.“

3. Pakeisti 89 straipsnio 15 dalį ir ją išdėstyti taip:

„15. Diplomatu, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl jo paties ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas diplomatas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa. Pašalpą skiria užsienio reikalų ministras ar jo įgaliotas asmuo iš Užsienio reikalų ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų. Šioje dalyje nurodyta pašalpa negali būti skiriama, jeigu dėl tų pačių priežasčių diplomatu yra paskirta kompensacija, nurodyta šio straipsnio 15¹ dalyje.“

4. Papildyti 89 straipsnį 15¹ dalimi:

„15¹. Iš Užsienio reikalų ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų diplomatu užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka kompensuojama tiesioginė materialinė žala, kurią jis ir (arba) jo šeimos nariai priimančiojoje valstybėje patyrė dėl nuo jų nepriklausančių priežasčių, susijusių su ekstremaliosiomis situacijomis ar ypatingais įvykiais priimančiojoje valstybėje, arba su diplomato atšaukimu iš pareigų diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje ar specialiojoje misijoje, atsižvelgiant į priimančiosios valstybės pranešimą, nepriklausantį nuo diplomato ir (arba) jo šeimos narių. Diplomato ir (arba) jo šeimos narių patirtos tiesioginės materialinės žalos kompensacija mažinama išskaičiuojant diplomatu ir (arba) jo šeimos nariui išmokėtos draudimo išmokos, kitų išmokėtų kompensacijų už įvykį sumą ir negali viršyti 43 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio.“

5. Papildyti 89 straipsnį 15² dalimi:

„15². Neatidėliotinais atvejais, kai Užsienio reikalų ministerija privalo užtikrinti įstatymuose nustatytų uždavinių ir funkcijų įgyvendinimą, kuris negali būti sustabdytas, nutrauktas ar atidėtas,

diplomatas gali būti atšaukiamas iš kasmetinių atostogų užsienio reikalų ministro arba jo įgalioto asmens sprendimu. Tokiam atšaukimui diplomato sutikimas nėra būtinas. Už šiais atvejais diplomato ir jo šeimos narių dėl diplomatinės tarnybos patirtą tiesioginę materialinę žalą atlyginama užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka. Nutrauktų ir nepanaudotų kasmetinių atostogų dalis suteikiama diplomato pageidaujamu laiku.“

6. Pakeisti 89 straipsnio 16 dalį ir ją išdėstyti taip:

„16. Diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje ar specialiojoje misijoje dirbantiems diplomatom, pasiūstiems į komandiruotę į Lietuvos Respubliką, ir jų šeimos nariams ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo diplomato komandiruotės į Lietuvos Respubliką dienos toliau taikomos šio įstatymo 84 straipsnyje, 85 straipsnio 1, 2, 3, 4, 5 ir 7 dalyse, 86 straipsnio 2 dalyje, 87 straipsnio 2 ir 3 dalyse ir šio straipsnio 7, 8, 11, 14 ir 15¹ dalyse nustatytos garantijos.“

14 straipsnis. 90 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 90 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„90 straipsnis. Kitų valstybės tarnautojų, specialiųjų atašė ir jų pavaduotojų, kurie nėra kiti valstybės tarnautojai, ir jų šeimos narių garantijos

1. Kitiems valstybės tarnautojams ir jų šeimos nariams taikomos šio įstatymo 84, 85, 86, 87 straipsniuose, 89 straipsnio 7, 8, 11, 12, 13, 14, 15¹ ir 16 dalyse diplomatui ir jo šeimos nariams nustatytos garantijos. Šio įstatymo 85 straipsnio 7 dalyje ir 89 straipsnio 8 dalyje sutuoktiniams arba partneriams diplomatom nustatytos sąlygos taikomos ir tais atvejais, kai sutuoktiniai arba partneriai yra kiti valstybės tarnautojai ar diplomatas ir kitas valstybės tarnautojas. Įstatymai gali nustatyti kitų kitiems valstybės tarnautojams taikomų garantijų.

2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytas išlaidas, susijusias su kitiems valstybės tarnautojams ir jų šeimos nariams taikomomis garantijomis, padengia kitą valstybės tarnautoją perkėlusį ar paskyrusį valstybės instituciją, išskyrus atvejus, kai kiti įstatymai ar Vyriausybė nustato kitaip. Šio įstatymo 89 straipsnio 11 dalyje numatytos išlaidos apmokamos ar kompensuojamos kitą valstybės tarnautoją perkėlusios ar paskyrusios valstybės institucijos vadovo nustatyta tvarka.

3. Specialiesiems atašė ir jų pavaduotojams, kurie nėra kiti valstybės tarnautojai, ir jų šeimos nariams taikomos šiame įstatyme kitiems valstybės tarnautojams ir jų šeimos nariams nustatytos garantijos, jeigu kiti įstatymai nenustato kitaip.“

15 straipsnis. 92 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 92 straipsnio 1 dalies 15 punktą ir jį išdėstyti taip:

„15) diplomato prašymu šio įstatymo 24 straipsnio 2 dalyje ir šio straipsnio 9 dalyje nustatyta tvarka;“.

2. Papildyti 92 straipsnio 1 dalį 16 punktu:

„16) užsienio reikalų ministro iniciatyva, kai asmuo netinka diplomatinei tarnybai šio įstatymo 24 straipsnio 2 dalyje nustatyta tvarka.“

3. Pakeisti 92 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstyti taip:

„9. Diplomatas (išskyrus diplomatinį atstovą) turi teisę nutraukti diplomato tarnybos sutartį ar terminuotą diplomato tarnybos sutartį, pateikęs prašymą Užsienio reikalų ministerijai ne vėliau kaip prieš 20 darbo dienų, išskyrus atvejus, kai jį į pareigas priimančio asmens sutinka sutrumpinti šį terminą. Pasibaigus 20 darbo dienų terminui, diplomatas turi teisę nutraukti darbą diplomatinėje tarnyboje, o Užsienio reikalų ministerija privalo įforminti šios sutarties nutraukimą. Jeigu šią sutartį prašoma nutraukti dėl diplomato ligos ar negalios, trukdančios tinkamai atlikti funkcijas, diplomato

tarnybos sutartis ar terminuota diplomato tarnybos sutartis turi būti nutraukta nuo diplomato prašyme nurodytos dienos.“

4. Pakeisti 92 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. Diplomatas turi teisę atsiimti šio įstatymo 24 straipsnio 2 dalyje ir šio straipsnio 9 dalyje nurodytą prašymą nutraukti diplomato tarnybos sutartį ar terminuotą diplomato tarnybos sutartį ne vėliau kaip per 3 kalendorines dienas nuo jo padavimo dienos. Vėliau jis gali atsiimti prašymą tik užsienio reikalų ministrui sutikus.“

16 straipsnis. 95 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 95 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Diplomatus, su kuriuo sudaryta diplomato tarnybos sutartis ar terminuota diplomato tarnybos sutartis nutraukiama šio įstatymo 92 straipsnio 1 dalies 5, 10, 15 ir 16 punktuose nurodytais pagrindais, arba šio įstatymo 92 straipsnio 9 dalyje nurodytu pagrindu dėl to, kad diplomatas nebegali tinkamai atlikti savo funkcijų dėl ligos ar negalios arba dėl to, kad namuose slaugo šeimos narį (vaiką (įvaikį), tėvą (itėvį, rūpintoją), motiną (imotę, rūpintoją), sutuoktinį, partnerį, sugyventinį, kuris (kuri) turi individualųjį pagalbos poreikį), ne vėliau kaip diplomato tarnybos sutarties ar terminuotos diplomato tarnybos sutarties nutraukimo dieną išmokama 2 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Jeigu šiais pagrindais nutraukiant diplomato tarnybos sutartį ar terminuotą diplomato tarnybos sutartį dėl diplomato yra pradėtas ir nebaigtas šio įstatymo 72 straipsnio 2 dalyje nurodytas tarnybinio nusižengimo tyrimas, išeitinė išmoka išmokama per 5 darbo dienas nuo užsienio reikalų ministro sprendimo atlikus tarnybinio nusižengimo tyrimą priėmimo dienos. Atlikus šio įstatymo 72 straipsnio 2 dalyje nurodytą tarnybinio nusižengimo tyrimą ir priėmus sprendimą dėl asmens, ėjusio diplomato pareigas, pripažinimo padarius tarnybinį nusižengimą, už kurį jam turėtų būti skirta tarnybinė nuobauda – diplomato tarnybos sutarties ar terminuotos diplomato tarnybos sutarties nutraukimas, išeitinė išmoka nemokama. Diplomatus, su kuriuo sudaryta diplomato tarnybos sutartis ar terminuota diplomato tarnybos sutartis nutraukiama šio įstatymo 92 straipsnio 2 dalies 6 ar 7 punkte nurodytu pagrindu, išmokama vieno mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka.“

17 straipsnis. XIV skyriaus pavadinimo pakeitimas

Pakeisti XIV skyriaus pavadinimą ir jį išdėstyti taip:

„XIV SKYRIUS

DIPLOMATINIŲ ATSTOVYBIŲ, KONSULINIŲ ĮSTAIGŲ IR SPECIALIŲJŲ MISIJŲ DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO UŽMOKESTIS, VEIKLOS VERTINIMAS IR SOCIALINĖS GARANTIJOS“.

18 straipsnis. 96 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 96 straipsnio 1 dalies 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) premijų už vienkartinį užduočių atlikimą.“

2. Pakeisti 96 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje. Jeigu kolektyvinės sutarties nėra, darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą nustato užsienio reikalų ministras, ir ji viešai paskelbiama Užsienio reikalų ministerijos interneto svetainėje. Darbo apmokėjimo sistemoje detalizuojami darbuotojų pareigybių pareiginės algos dydžio, viršijančio šio straipsnio 3 dalyje nustatytą minimalų pareiginės algos dydį, nustatymo kriterijai (darbuotojo veiklos pobūdis, sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms,

turėjimas, darbo patirtis ir pan.) ir, atsižvelgiant į šiuos kriterijus, nustatomi maksimalūs pareiginės algos dydžiai, pareiginės algos dydžių intervalai konkrečioms darbuotojų pareigybėms, priemonių ir premijų dydžiai ir jų skyrimo tvarka ir sąlygos. Prieš užsienio reikalų ministrui nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti Darbo kodekso nustatyta tvarka įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros.“

3. Pakeisti 96 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Darbuotojo pareiginė alga, apskaičiuota šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyta tvarka, nurodoma darbo sutartyje. Pareiginė alga gali būti nustatoma iš naujo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyta tvarka.“

4. Pakeisti 96 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Darbuotojui gali būti skiriama premija už vienkartinį užduočių atlikimą. Premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos dydžio ir gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus. Premijos skiriamos neviršijant Užsienio reikalų ministerijai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.“

19 straipsnis. Įstatymo papildymas 96¹ straipsniu

Papildyti Įstatymą 96¹ straipsniu:

„96¹ straipsnis. Darbuotojų veiklos vertinimas

1. Darbuotojų veikla užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka vertinama kiekvienais metais. Darbuotojo veikla vertinama, jeigu jis ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, per kuriuos vertinama veikla, eina pareigas toje diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje ar specialiojoje misijoje, kurioje yra vertinama jo veikla.

2. Darbuotojų veiklos vertinimo tikslas – įvertinti jų gebėjimus ir darbo kokybę. Darbuotojų veiklą vertina jų tiesioginiai vadovai.

3. Tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – tiesioginis vadovas) darbuotojo veiklą gali įvertinti taip:

- 1) viršijanti lūkesčius;
- 2) atitinkanti lūkesčius;
- 3) neatitinkanti lūkesčių.

4. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, teisinė jo padėtis nesikeičia ir darbuotojo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu.

5. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu:

1) darbuotojui, atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas ne mažiau kaip 5 procentais ir ne daugiau kaip 15 procentų didesnis pareiginės algos dydis, bet ne didesnis, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos dydis, arba

- 2) darbuotojui gali būti skiriama jo vienos pareiginės algos dydžio pinigine išmoka, arba
- 3) darbuotojui gali būti skiriama padėka.

6. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu:

1) darbuotojui, atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas ne mažiau kaip 5 procentais ir ne daugiau kaip 15 procentų mažesnis pareiginės algos dydis, bet ne mažesnis, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos dydis, arba

2) gali būti sudaromas ne mažiau negu 2 mėnesių ir ne daugiau negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas, po kurio atliekamas pakartotinis darbuotojo veiklos vertinimas.

Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, darbuotojo veikla vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

7. Darbuotojas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu, turi teisę kreiptis į darbuotoją į pareigas priimančią asmenį ir prašyti įvertinti, ar jo veiklos vertinimas buvo objektyvus ir pagrįstas. Jeigu darbuotoją į pareigas priimančias asmuo padaro išvadą, kad darbuotojo veikla įvertinta neobjektyviai ir nemotyvuotai, darbuotojo tiesioginis vadovas atlieka pakartotinį darbuotojo veiklos vertinimą. Darbuotoją į pareigas priimančio asmens išvada dėl darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo gali būti skundžiama darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

8. Tais atvejais, kai šio įstatymo 17 straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka su darbuotoju darbo sutartį sudarė Užsienio reikalų ministerijos įgaliota diplomatinė atstovybė, konsulinė įstaiga ar specialioji misija, šio straipsnio 5, 6 ir 7 dalyse nustatytus darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimus priima užsienio reikalų ministras arba jo įgaliotas asmuo.

9. Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos ypatumai taip pat gali būti nustatyti kolektyvinėse sutartyse arba darbo apmokėjimo sistemose.“

20 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo priedo 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3.	ambasadorius ypatingiems pavedimams (struktūrinio padalinio sudėtyje), departamento direktoriaus pavaduotojas, vyriausiasis patarėjas (įskaitant skyriaus, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje, sudėtyje)	ambasadorius ypatingiems pavedimams, laikinasis reikalų patikėtinis, generalinis konsulas, įgaliotasis ministras	1,44“.
-----	--	--	--------

21 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

2. Užsienio reikalų ministras iki 2026 m. gruodžio 31 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Priėmimo į diplomatinę tarnybą procedūros, pradėtos, bet nebaigtos iki 2026 m. gruodžio 31 d., tęsiamos ir baigiamos pagal iki 2026 m. gruodžio 31 d. galiojusį teisinį reguliavimą.

4. Šio įstatymo 8 straipsnyje išdėstyta Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo 43 straipsnio nuostata dėl diplomato paskyrimo į ne žemesnes pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje ar konsulinėje įstaigoje negu tos, kurias jis ėjo paskutinio jo paskyrimo diplomatinėje atstovybėje ar konsulinėje įstaigoje metu, jeigu diplomatas atrankos į Diplomatinės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 2 dalyje nurodytas pareigas Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijoje, į kurias užsienio reikalų ministro nustatyta tvarka turi būti organizuojama atranka, būdu buvo perkeltas ar paskirtas į žemesnes pareigas, netaikoma diplomatams, kurie iki 2026 m. gruodžio 31 d. paskirti į diplomatinę atstovybę ar konsulinę įstaigą.

5. Šio įstatymo 13 straipsnio 1 dalyje išdėstytoje Diplomatinės tarnybos įstatymo 89 straipsnio 8 dalyje nustatytas diplomato ir jo šeimos narių 6 mėnesių nepertraukiamo gyvenimo atskirai laikotarpis skaičiuojamas nuo 2027 m. sausio 1 d.

6. Pagal šio įstatymo 13 straipsnio 4 ir 5 dalyse išdėstytas Diplomatinės tarnybos įstatymo 89 straipsnio 15¹ ir 15² dalis kompensuojama ar atlyginama tiesioginė materialinė žala, kurią diplomatas ir (arba) jo šeimos nariai patyrė po 2027 m. sausio 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas